



- нарушения трудовой этики, вследствие развития с течением времени отношений между персоналом, осуществляющим работы по проведению поверки средств измерений и испытанию средств измерений в целях утверждения типа, и персоналом заказчика или организации;

- утрашения, которое может быть следствием угроз клиента или другой заинтересованной стороны и могут влиять на объективность действий персонала АО «ПРИСТ» и др.

Методами обеспечения независимости и беспристрастности являются:

1. АО «ПРИСТ» не участвует в работах, которые способны поставить под сомнение ее независимость и беспристрастность.
2. Проводится процесс «Рассмотрение запросов, тендеров и договоров» для исключения неприемлемых условий контракта.
3. Возложение в должностной инструкции сотрудников АО «ПРИСТ» персональной ответственности за достоверность и объективность результатов поверки и испытаний.
4. Закреплена ответственность руководителя, за анализ соблюдения беспристрастности сотрудниками при планировании работ и распределении заданий.
5. Проводится оценка компетентности сотрудников, выполняющих работы путем выполнения поверки одного СИ разными сотрудниками.
6. Опробование разрабатываемых методик поверки проводят сотрудники, не участвовавшие в разработке.
7. Протоколы по определению метрологических характеристик при испытаниях в целях утверждения типа снимают поверители.
8. На СИ, имеющие команды дистанционного управления, протоколы по определению метрологических характеристик заполняются при помощи автоматизированных процедур, что исключает фальсификацию данных.
9. Оплата труда персонала, участвующего в проведении работ по поверке и испытанию СИ, не зависит от их результатов, и проводится согласно штатному расписанию.
10. Результаты измерений до оформления и утверждения в установленном порядке не сообщаются заказчику и (или) иным лицам, не участвующим в проведении и обработке результатов измерений с целью исключить возможность воздействия на персонал АО «ПРИСТ» со стороны заказчика с целью изменения результатов.
11. Применяется ограничение доступа к документированной информации.
12. Персонал, выявивший конфликт интересов или возможность его возникновения, вследствие личной материальной выгоды, утрашения или вследствие других причин, обязан незамедлительно, с письменном виде, сообщить об этом руководству АО «ПРИСТ», которое принимает действия по предотвращению или урегулированию конфликта интересов путем замены исполнителей работ или отказа от выполнения работ.

Ответственность за независимость и беспристрастность работ по поверке средств измерений и испытанию средств измерений в целях утверждения типа принимаю на себя.

В связи с этим требую от персонала исключения сокрытия любых известных им ситуаций, которые могут представлять конфликт интересов для них или для АО «ПРИСТ».